



DECLARACIONES DE SOSTENIBILIDAD ROTHSCHILD CO WEALTH MANAGEMENT SPAIN, A.V., S.A.

POLÍTICAS DE RIESGOS DE SOSTENIBILIDAD

El Reglamento (UE) 2019/2088 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros ("**SFDR**") define el riesgo de sostenibilidad como todo acontecimiento o estado medioambiental, social o de gobernanza que, de ocurrir, pudiera surtir un efecto material negativo real o posible sobre el valor de la inversión.

RothschildCo Wealth Management Spain, A.V., S.A. (en adelante, "**R&Co WM Spain**") gestiona activamente los riesgos asociados a la sostenibilidad en la prestación de servicios de asesoramiento en materia de inversión y gestión de carteras. En particular, R&Co WM Spain ha implementado una Política de Integración ESG que describe cómo se integran los factores ambientales, sociales y de gobernanza ("**ESG**") en las actividades de inversión, que puede consultarse en su página web. R&Co WM Spain se compromete a prestar una atención constante a los riesgos de sostenibilidad también a través de la formación, el desarrollo y las manifestaciones de los empleados para garantizar el cumplimiento de sus políticas.

EFFECTOS NEGATIVOS PARA LA SOSTENIBILIDAD

R&Co WM Spain no tiene en cuenta los posibles efectos negativos principales sobre los factores de sostenibilidad en la prestación de los servicios mencionados de conformidad con el art. 4 del SFDR. La razón para no tener en cuenta los efectos negativos de las decisiones de inversión sobre los factores de sostenibilidad radica en el marco normativo actual, caracterizado por el Reglamento Delegado (UE) 2022/1288 por el que se complementa la SFDR, que es una normativa relativamente nueva y, por tanto, aún no ha sido plenamente adoptada por el mercado.

En este contexto, se considera que faltan datos fácilmente accesibles sobre los emisores y los proveedores de datos de mercado para satisfacer muchas de las obligaciones de información técnica en virtud del régimen de SFDR. En aras de la exhaustividad, se informa de que R&Co WM Spain a la fecha de cierre del último balance no supera el criterio del número medio de 500 empleados durante el ejercicio. En cualquier caso, R&Co WM Spain presta especial atención a las cuestiones ESG en línea con los principios contenidos en el documento Principios para la Inversión Responsable de las Naciones Unidas.

POLÍTICAS DE REMUNERACIÓN RELATIVAS A LA INTEGRACIÓN DE LOS RIESGOS DE SOSTENIBILIDAD

La Política de Remuneraciones de R&Co WM Spain establece que a la hora de fijar la remuneración variable individual se tiene en cuenta, entre otros factores, la adherencia a la Política de Integración ESG. Los órganos de control de R&Co WM Spain proporcionan información en relación con cualquier cuestión de conducta que deba tenerse en cuenta en las decisiones relativas a las retribuciones individuales. El desempeño individual cualitativo, que incluye la evaluación del nivel de cumplimiento de la Política de Integración ESG, se evalúa a través de un proceso de desempeño anual y tiene en cuenta el desempeño durante un período de varios años.

R&Co WM Spain aplica una "Política de Bandera Roja" que tiene como objetivo identificar los casos en los que las personas no han seguido las políticas o los procedimientos clave de riesgo y cumplimiento, como la Política de Integración ESG. Los casos identificados con "Bandera Roja" se analizan con Recursos Humanos y el responsable de negocio correspondiente para su consideración durante la revisión del desempeño y la compensación del empleado. Para más detalles, consulte la Política de Remuneraciones de R&Co WM Spain, que es la Política de Remuneraciones del Grupo Rothschild & Co, que se encuentra permanentemente disponible en nuestra página web.