



Donner aux jeunes les clés pour
construire un avenir meilleur et plus juste



Sommaire

Notre vision	4
Comment tout a commencé	6
Cinq ans de mobilisation et de résultats	10
Récits d’impact	12
Le prochain chapitre	14
Le contexte et notre évolution	16
Orientation stratégique	18
En savoir plus sur les compétences de demain	20
Les piliers stratégiques	22
Notre approche	24
Nos valeurs	25
L’accompagnement de nos partenaires	26
Investir dans le capital humain et la culture d’entreprise	27
A la découverte de nouveaux partenaires	28
Nos espoirs pour ce prochain chapitre	30

Notre vision

Des jeunes qui osent
imaginer et construire
ensemble un monde plus
juste et plus durable

Notre Mission

Nous donnons aux jeunes
les clés pour construire
un avenir meilleur et
plus juste





Le chemin parcouru

Comment tout a *commencé*

La philanthropie est au cœur de l'ADN de la famille Rothschild. Depuis plus de deux siècles, chaque génération agit au service de causes sociales et environnementales.

Forts de cet héritage, nous créons en 2021 un outil philanthropique à l'échelle du Groupe, R&Co4Generations, avec l'objectif de structurer nos actions philanthropiques autour d'une stratégie commune.

Cette initiative s'inscrit pleinement dans les engagements de Rothschild & Co en matière de responsabilité d'entreprise et d'ESG. Elle répond à trois objectifs principaux : renforcer notre identité et notre raison d'être, favoriser l'engagement de nos collaborateurs et enfin, accompagner des organisations à fort potentiel d'impact luttant contre les effets des inégalités sociales et économiques et du changement climatique.

LE CHEMIN PARCOURU

et ce que nous avons *construit*

Au cours des cinq dernières années, nous avons développé des partenariats visant à accompagner les jeunes dans leur parcours éducatif, à soutenir leur réussite et à encourager leur engagement sociétal. **Trois piliers stratégiques** ont guidé notre action :

Promouvoir l'éducation, les compétences et les talents et permettre à chaque jeune de révéler son plein potentiel

Cultiver l'esprit d'entreprise chez les jeunes afin qu'ils deviennent les moteurs du changement

Soutenir des organisations proposant des solutions innovantes en réponse aux défis sociétaux et environnementaux

Pour approfondir et structurer notre impact, nous avons déployé de nouveaux leviers. En 2022, le lancement de Venture4Good nous permet de soutenir des jeunes start-ups européennes proposant des réponses innovantes à des problématiques d'accès à l'emploi et/ou en lien avec le changement climatique. En 2024, nous créons un Fonds d'Urgence pour soutenir des organisations intervenant auprès des populations civiles dans des situations d'urgence.

Notre action s'appuie sur une gouvernance solide, associant collaborateurs et experts indépendants, sous la supervision de notre Comité de gestion et de la Fondation Roi Baudouin, fondation d'utilité publique en Belgique qui abrite R&Co4Generations.

La sélection de nos partenaires (organisations à but non lucratif et start-ups) repose sur une analyse rigoureuse et documentée. Grâce à notre réseau de partenaires actifs aux quatre coins du monde, nous proposons à nos collaborateurs de nombreuses opportunités d'engagement leur permettant d'enrichir leurs compétences et d'amplifier notre impact collectif.



CHIFFRES CLÉS 2021 - 2025

12M€

Engagés au service de
nos partenaires

96

Partenaires associatifs

182 000

Jeunes accompagnés en
moyenne chaque année

39 095 ha

De terres régénérées grâce à des
programmes de restauration à
grande échelle et de reboisement

*Soit l'équivalent de 55 576
terrains de football*

16 360

Heures de volontariat réalisées
par les collaborateurs de
Rothschild & Co

7

Investissements réalisés dans le
cadre de Venture4Good

LE CHEMIN PARCOURU

Cinq ans de *mobilisation* et de *résultats*

Depuis 2021, R&Co4Generations a évolué pour devenir un programme à l'échelle mondiale, structuré autour de partenariats, de soutiens financiers (via des dons ou des investissements en capital), de l'engagement des collaborateurs et de campagnes de levée de fonds.



2021

2022

2023

2024

2025

R&Co4
Generations

- Création de R&Co4Generations
- Sélection de notre premier Grand Partenaire au niveau Groupe en faveur de l'éducation avec Bibliothèques Sans Frontières (*accès à l'éducation*)
- Lancement d'une campagne de solidarité à l'approche des fêtes de fin d'année



- Lancement de Venture4Good, notre programme d'investissement à impact visant à soutenir des start-ups innovantes à vocation sociale et/ou environnementale
- Sélection du premier Grand Partenaire en faveur de l'environnement avec World Land Trust (*protection de la biodiversité*)
- Mise en place des premières missions de conseil pro bono avec Avenues for Justice (USA) et Chapter One (GB)



- Première édition du Prix du Collaborateur engagé, célébrant l'implication des collaborateurs auprès des associations partenaires
- Sélection du troisième Grand Partenaire avec WONDER Foundation (*lutte contre les inégalités de genres*)

- Grand Challenge sportif au niveau du Groupe : Le Pouvoir du Sport
- Création du Fonds d'Urgence, destiné à soutenir les organisations apportant une aide aux populations civiles dans des situations de crise humanitaire

- Sélection du deuxième Grand partenaire en faveur de l'éducation : INCO Academy (*développement de compétences vertes pour les jeunes*)
- Validation par le Comité de gestion de la stratégie 2030 de Rothschild & Co Foundation



LE CHEMIN PARCOURU

Récits d'impact

— **Venture4Good: Briser les barrières avec Biscornu**

En collaboration avec Five Arrows, notre activité d'investissement à impact, Venture4Good, nous permet d'accompagner le développement de start-ups innovantes à vocation sociale et environnementale.

En 2023, nous avons réalisé notre deuxième investissement en capital dans Biscornu, une entreprise française de traiteur engagé, qui propose des emplois durables aux jeunes adultes en situation de handicap mental.

Depuis lors, notre collaboration n'a cessé de se développer. Au-delà de l'opportunité d'investissement et de l'accompagnement stratégique assuré par les équipes de Rothschild & Co en conseil pro bono, l'entreprise Biscornu est devenue l'un des partenaires de confiance de notre bureau parisien pour la restauration événementielle.

— **S'engager auprès de Bibliothèques Sans Frontières pour rendre le savoir plus accessible**

Bibliothèques Sans Frontières (BSF) a été le premier partenaire mondial de Rothschild & Co Foundation, œuvrant pour lever les obstacles à l'éducation, à la culture et à l'information pour les jeunes et les communautés en situation d'exclusion. À travers des espaces et des outils d'apprentissage innovants, l'organisation atteint des publics dont l'accès au savoir est entravé par des conflits, les déplacements de populations ou la fragilité des systèmes locaux.

Notre partenariat a aidé BSF à développer les bibliothèques, à ouvrir des lieux dédiés à l'éducation, de mettre à disposition des ressources physiques et numériques, et de former les médiateurs pour soutenir les apprenants dans des contextes difficiles. Grâce à notre soutien, davantage de jeunes peuvent renouer avec l'éducation et l'accès à l'information, jusque-là indisponible, et développer des compétences essentielles.

L'accès au savoir représente un enjeu clé sur le long terme, permettant une plus grande autonomie, développant la résilience et la capacité des individus à façonner leur propre avenir.

— **Projet de reboisement de Soweto en partenariat avec SUGi et la WONDER Foundation**

SUGi et WONDER sont des partenaires de Rothschild & Co Foundation depuis 2023. SUGi œuvre au renforcement de la biodiversité, la résilience climatique et le bien-être dans les communautés grâce à la plantation de « forêts de poche » ultra-denses, composées de plantes indigènes et plantées par les communautés locales. WONDER, de son côté, accompagne les femmes et les filles de l'hémisphère sud en favorisant leur autonomisation grâce à l'accès à une éducation de qualité et à des formations professionnelles.

En 2025, nous les avons mis en contact pour créer la forêt Ithuba Unity dans l'école de Soweto (Johannesburg), la Bona Comprehensive School. Située sous les emblématiques Soweto Towers, cette forêt de poche transforme une cour d'école urbaine en véritable espace vivant dédié à l'éducation environnementale et à la durabilité. Par la même occasion, les femmes et les filles ont accès à des programmes périscolaires axés sur le leadership.

Lors du chantier, la découverte d'eaux souterraines a par ailleurs permis de renforcer cet espace forestier, qui bénéficiera, à terme, à plus de 1 000 étudiants ainsi qu'à l'ensemble de la communauté. Ce projet démontre qu'une collaboration bien préparée peut engendrer un impact durable, en mobilisant et en impliquant activement les communautés locales.

— **Célébrer le Pouvoir du Sport**

En 2024, nous nous sommes inspirés de l'esprit des Jeux Olympiques de Paris pour explorer le rôle du sport comme moteur de transformation sociale.

Nous avons soutenu un réseau de 24 organisations à but non lucratif réparties dans 13 pays, toutes utilisant le sport pour relever des défis actuels : promouvoir l'éducation, l'inclusion sociale, le bien-être et l'autonomisation des femmes et des filles.

Nous avons également collaboré avec plusieurs fondations européennes pour soutenir le documentaire « XXI, le sport des solutions ». Le film témoigne du pouvoir du sport pour proposer des solutions concrètes en réponse à des enjeux de société. Pour accompagner cette dynamique collective, nous avons organisé un challenge sportif à l'échelle du Groupe, invitant l'ensemble des collaborateurs à se mobiliser et à collecter des fonds au profit des associations partenaires.



Le prochain chapitre

À PARTIR DE 2026

À PARTIR DE 2026

Un nouveau nom *Un nouvel élan*

Ces cinq années marquent un moment clé dans la construction de notre projet philanthropique, aujourd'hui plus ouvert, plus lisible et pleinement ancré dans son rôle au service des jeunes. Cette première étape nous donne l'élan, l'envie et l'énergie pour aller encore plus loin.

Nous sommes fiers de dévoiler notre nouveau nom et notre identité, Rothschild & Co Foundation, reflet fidèle de ce que nous sommes aujourd'hui et de notre vision pour l'avenir. Portés par des convictions fortes et des outils adaptés, nous avons l'ambition de renforcer notre impact et d'accompagner celles et ceux qui façonnent le monde de demain."

Alexandre de Rothschild
Executive Chairman and President
of the Rothschild & Co Foundation



 **Rothschild & Co
Foundation**

A l'aube de ce nouveau chapitre, nous lançons notre **stratégie 2030** : aider les jeunes à s'orienter dans un monde en mutation et envisager l'avenir avec confiance.

À PARTIR DE 2026

Le contexte

Le monde traverse aujourd'hui des mutations profondes sur les plans technologique, sociétal et environnemental.

Le changement climatique fait peser des menaces immédiates et durables sur nos conditions de vie futures

Les mutations économiques et numériques redessinent les trajectoires professionnelles

La polarisation croissante fragilise le lien social et éloigne les individus les uns des autres

Ces transformations, à la fois globales et profondes, appellent à repenser en profondeur le fonctionnement de nos sociétés.

Nous reconnaissons toutefois qu'elles n'affectent pas tout le monde de la même manière. Pour les jeunes en situation précaire, ces changements rapides peuvent accentuer les inégalités, creuser l'écart de compétences, restreindre les opportunités et fragiliser leurs perspectives ainsi que leur confiance en l'avenir.

Nous nous demandons : comment pouvons-nous aider les jeunes dans un monde imprévisible ?



Notre évolution

En 5 ans nous avons pu constater les effets positifs d'un accompagnement de qualité pour les jeunes. Fort de ces constats, nous avons pris le temps de questionner nos pratiques afin de faire évoluer notre approche pour s'adapter à ce changement d'environnement.

Cette stratégie est le fruit d'un travail de recherche, de collaboration étroite et d'analyse des besoins de terrain, mené avec nos collaborateurs, nos partenaires, la Fondation Roi Baudouin et des experts externes.

Il en résulte un rôle, à la fois plus précis et plus ambitieux pour Rothschild & Co Foundation, avec le souhait de produire des effets au niveau des individus, des organisations et du secteur de la philanthropie dans son ensemble. A travers nos partenariats, nous continuerons à soutenir des projets à fort potentiel d'impact qui visent à améliorer les conditions de réussite des générations futures.



Orientation stratégique

2026-2030

2026-2030

Notre *ambition* à horizon 2030

La jeunesse et son environnement

- Nous aidons les enfants et les jeunes à développer les compétences fondamentales et les compétences de demain pour s'adapter à un monde en constante évolution et devenir des acteurs de changement.
- Nous accordons une attention particulière aux enjeux environnementaux, un défi pour l'avenir des jeunes.

Les risques liés au changement climatique ne peuvent être ignorés. À mesure que les équilibres naturels se fragilisent, les jeunes sont les premiers affectés, avec des conséquences sur leur éducation, leurs moyens de subsistance et leur capacité à se projeter dans l'avenir.

Avec Rothschild & Co Foundation, nous accompagnons ces jeunes en renforçant leur résilience, en priorité dans les territoires et les contextes les plus exposés.

Grâce à un maillage de partenariats ancrés localement et connectés à l'international, nous agissons concrètement là où les besoins sont les plus forts, aux niveaux :

Global

Des initiatives d'ampleur internationale qui répondent aux grands défis environnementaux, sociaux et humanitaires rencontrés par les jeunes et leurs communautés.

Local

Des associations ancrées sur le terrain, au plus près des jeunes, dans les territoires où Rothschild & Co est présent.

2026-2030

En savoir plus sur les *compétences de demain*

Les compétences de demain désignent l'ensemble des savoirs et aptitudes (analytiques, technologiques et relationnelles) nécessaires pour se développer.

Pour les jeunes, elles sont le socle d'un apprentissage continu et de leur épanouissement, leur permettant ainsi de trouver leur juste place dans la société.



Adaptabilité



Organisation



Résilience



Leadership positif



Maîtrise du numérique



Littératie



Numératie



Empathie



Pensée critique



Communication



Expression orale



Écoute



Curiosité



Résolution de problèmes



Créativité



Travail en équipe



Responsabilité environnementale



Entrepreneuriat

2026 - 2030

Les *piliers* stratégiques

Fidèles à l'héritage de la famille Rothschild et animés par une vision de long terme de la philanthropie, nous avons choisi d'intervenir à trois niveaux : les jeunes, les organisations à but social et le secteur de la philanthropie dans son ensemble.



Les jeunes

Former les esprits d'aujourd'hui aux compétences de demain

Nous aidons les enfants et les jeunes de 5 à 21 ans désavantagés *, à développer les compétences (fondamentales et de demain) nécessaires à leur réussite. Nous privilégions les partenaires qui placent les jeunes au cœur de leur modèles et actions.

Que souhaitons-nous accomplir

- Promouvoir des approches pédagogiques innovantes et élargir l'accès à des programmes permettant aux jeunes de développer les compétences de demain.
- Doter les jeunes de compétences techniques, humaines et entrepreneuriales pour leur donner les moyens d'agir, de s'exprimer et de concrétiser leur potentiel, via le mentorat et des mises en situations concrètes pour s'engager activement dans la société.



Les organisations à impact social

Soutenir des initiatives répondant aux enjeux sociaux et environnementaux

Nous accompagnons des organisations à fort impact, engagées au service d'une mission claire en faveur de la jeunesse. Grâce à un soutien flexible — financement, missions de conseil pro bono, mentorat et participation à la gouvernance — nous les aidons à se structurer, à changer d'échelle et à renforcer leur impact.

Que souhaitons-nous accomplir

- Identifier et accompagner des organisations à fort potentiel, de petite et moyenne taille, en leur offrant un soutien complet pour amplifier leur impact.
- Valoriser des projets innovants ancrés dans les territoires, en donnant la priorité à des structures engagées pour la jeunesse — portées par des jeunes, des entrepreneurs sociaux ou des équipes investies — qui les impliquent activement et renforcent leur rôle de citoyens face aux enjeux sociaux et environnementaux.
- Investir, à travers Venture4Good, dans des solutions à impact innovantes à fort potentiel de passage à l'échelle, au niveau européen.



Le secteur de la philanthropie

Contribuer au renforcement d'un secteur résilient et innovant, capable de porter des transformations systémiques

Nous contribuons activement à l'animation d'un écosystème de l'impact social plus ouvert et engagé, où les différents acteurs (organisations, secteurs, territoires) se connectent, partagent et innovent ensemble pour relever les défis sociaux et environnementaux.

Que souhaitons-nous accomplir

- Construire un écosystème de l'impact social plus collaboratif et résilient, en favorisant les collaborations entre organisations partenaires et entre pairs pour générer un changement durable.
- Soutenir des organisations tête de réseau et contribuer à créer, des espaces de réflexion et le partage d'expertise afin d'amplifier l'impact collectif.
- Encourager l'expérimentation, la transformation numérique et le développement de modèles d'intervention innovants, afin de répondre à l'évolution des besoins des communautés.

*obstacles socio-économiques et éducatifs qui limitent la capacité d'un individu à accéder à des opportunités et à des ressources auxquelles d'autres peuvent raisonnablement prétendre. La nature de ces obstacles varie selon les contextes culturels et géographiques.

2026-2030

Notre *approche*

Financement

Nous accordons des financements pluriannuels à des associations à l'échelle locale et internationale, pour soutenir des projets à impact et fournir un soutien au fonctionnement.

Réseau et partage des connaissances

Nous organisons une diversité d'évènements de mise en réseau, réunissant partenaires, collaborateurs, philanthropes et chefs d'entreprise pour encourager les échanges, l'apprentissage mutuel et les collaborations.

Collecte de fonds avec abondement de l'entreprise

Nous organisons des campagnes de collecte de fonds auprès des collaborateurs, avec abondement de Rothschild & Co Foundation et/ou du Groupe.

En quoi consiste notre soutien :

Volontariat

Nos collaborateurs s'engagent, individuellement et collectivement, en consacrant du temps au service de causes sociales et environnementales.

Venture4Good Investissement

Nous soutenons des startups européennes à fort potentiel d'impact qui relèvent les défis sociaux et environnementaux.

Services de conseil pro bono

Grâce au programme pro bono, les collaborateurs de Rothschild & Co ont la possibilité de partager leur expertise professionnelle en offrant des conseils gratuits aux organisations à vocation sociale.

Nos *valeurs*

Impact

Nous centrons nos ressources et nos actions sur des initiatives qui ont le plus d'impact possible pour les personnes et la planète.

Excellence

Nous nous engageons à maintenir des standards élevés de gouvernance, grâce à une prise de décision transparente, une supervision renforcée et des processus structurés, pour assurer une action efficace, responsable et fidèle à la mission de Rothschild & Co Foundation.

Partenariat

Nous collaborons avec des associations et des entreprises sociales afin d'apporter un accompagnement complet, inscrit dans la durée et dans le respect de notre vision et de notre mission.

Ethique

Nous agissons avec intégrité, sens des responsabilités et un engagement constant en faveur d'une gestion rigoureuse et responsable.

Portée mondiale et présence locale

Nous mettons à profit notre présence internationale pour soutenir des solutions locales répondant aux besoins des jeunes et de leurs environnements.

Durabilité

Nous promouvons la responsabilité environnementale et investissons dans des solutions qui protègent la planète et renforcent la résilience des jeunes et de la société.

Aux côtés d'associations et de startups à impact, nous renforçons notre impact en mobilisant les ressources et les expertises de Rothschild & Co.



2026 - 2030

L'accompagnement de nos partenaires

Notre modèle de partenariat :

- Partenariats de long terme avec des organisations à but non lucratif et des entreprises sociales
- Approche collaborative et soutien pluridimensionnel, selon les besoins des partenaires
- Financement pluriannuel grâce à des dons ou des investissements en capital (Venture4Good)
- Soutien pro bono : conseils stratégiques, mise en réseau, accompagnement des dirigeants et appui à la gouvernance.

Pourquoi cela est important :

- Renforce l'impact et le rayonnement des partenaires
- Développe les capacités stratégiques et d'exécution des organisations (ex : leadership, outils numériques, etc...)
- Encourage l'innovation et la capacité d'adaptation
- Développe la résilience des organisations grâce à l'appui à la gouvernance et à la diversification des ressources
- Amplifie les solutions portées par les communautés pour un changement durable.

Comment mesurer l'impact :

- En amont de la mise en œuvre des projets, nous identifions les objectifs poursuivis ainsi que les critères de mesure du succès des programmes financés
- Tout en limitant la charge administrative liée au reporting, nous interrogeons régulièrement nos partenaires sur les actions mises en œuvre.
- Nous organisons des revues trimestrielles, à distance ou en présentiel, dédiées à l'analyse du contexte, des enjeux et des résultats. Chaque année, nous invitons nos partenaires à compléter un rapport de suivi afin d'identifier les difficultés rencontrées, tirer des enseignements et orienter les décisions de soutiens futurs.



— Un engagement au-delà du soutien financier

Être aux côtés des associations et des start-ups au-delà du partenariat financier s'avère essentiel pour ancrer l'impact dans la durée.

Investir dans le capital humain et la culture d'entreprise

Rothschild & Co Foundation tient une place à part au sein du Groupe. Notre mission, partagée à travers l'ensemble des pays et des divisions du Groupe, contribue à renforcer notre culture d'entreprise en mobilisant les collaborateurs autour d'engagements utiles et concrets.

Nous offrons à nos collaborateurs des opportunités de s'engager, de développer de nouvelles compétences et de contribuer à notre mission. Cela inclut la collaboration avec les organisations que nous soutenons ou l'implication dans des causes qui leur tiennent à cœur.

Notre programme d'engagement propose des actions de volontariat, individuelles et collectives, telles que le mentorat de jeunes ou le soutien à des initiatives locales très concrètes. Nous mobilisons également l'expertise de nos collaborateurs pour offrir un accompagnement pro bono auprès d'organisations devant faire face à des enjeux stratégiques d'ampleur.

Les challenges, organisés tous les deux ans, réunissent les collaborateurs — souvent autour d'activités sportives — afin de collecter ou lever des fonds pour nos partenaires, les dons étant abondés par Rothschild & Co Foundation.



Les collaborateurs peuvent également s'impliquer au sein des comités régionaux et proposer des organisations susceptibles de recevoir un soutien.

La participation aux activités proposées par Rothschild & Co Foundation renforce les liens entre les collaborateurs, favorise le sentiment d'appartenance et conforte les valeurs du Groupe.

À mesure que nous poursuivons notre développement, nous continuerons à renforcer la culture de l'altruisme au sein de Rothschild & Co, en proposant de nouvelles opportunités d'engagement.

2026 - 2030

À la découverte de nouveaux partenaires

Alignés avec notre mission et nos objectifs à horizon 2030, nous travaillons avec des associations et des entreprises sociales dans le monde entier pour mettre en œuvre des projets répondant aux besoins de chaque territoire.



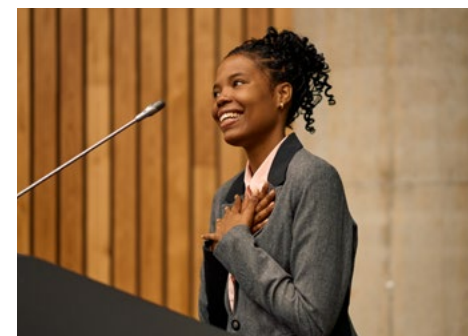
Eastside Educational Trust, Royaume-Uni

Aider les enfants et les jeunes à révéler leur personnalité et leur potentiel grâce à des parcours artistiques et créatifs, qui ouvrent à tous l'accès à l'expression et renforcent la confiance en soi.



City Growers, États-Unis

S'appuyer sur l'agriculture urbaine pour proposer des expériences d'apprentissage concrètes et transformatrices, connectant les jeunes new-yorkais à l'alimentation, à la santé et à la nature.



Trouve ta voix, France

Renforcer l'expression et la confiance des jeunes issus de quartiers prioritaires grâce à l'éloquence et au débat pour développer l'esprit critique et leur permettre de faire entendre leur voix.



Fundacja Dobrych Inicjatyw, Pologne

Former les jeunes au codage, à l'IA et à la robotique par la pratique, pour développer leurs compétences, leur confiance et l'accès aux opportunités.



MyBluePlanet, Suisse

Encourager les jeunes à se projeter dans un avenir positif tout en les amenant à comprendre les défis climatiques et à développer leurs propres idées pour une école et une société durables.



Waves for Change, Afrique du Sud

Soutenir le bien-être mental des adolescents grâce à la pratique de la Surf Therapy. L'approche en cinq étapes Take 5 permet de renforcer la résilience, l'autorégulation et la connexion de jeunes en souffrance.



Fondation Agastya, Inde

Éveiller la curiosité, la créativité et la confiance des jeunes grâce à des apprentissages STEAM concrets et encadrés, mêlant sciences, arts et découverte de l'environnement.



Pocket City Farms, Australie

Plonger les jeunes dans des apprentissages agricoles pratiques pour mieux comprendre la nature, expérimenter une alimentation durable et s'engager collectivement dans la préservation de l'environnement.

2026 - 2030

Nos espoirs pour ce *prochain chapitre*

Nous souhaitons contribuer à un avenir dans lequel davantage de jeunes peuvent s'adapter et s'épanouir, où les communautés sont mieux armées pour faire face aux transformations, et où les organisations qui les accompagnent sont plus solides et mieux connectées.

Nous voulons :

- **Concentrer notre action là où nous apportons une contribution à forte valeur ajoutée**, en combinant financement, partenariats et expertise
- **Soutenir des dynamiques de long terme, au-delà des actions ponctuelles**, avec exigence, constance et sens des responsabilités
- **Rassembler des acteurs** de différentes générations, institutions et disciplines afin de créer des liens solides et lever les freins à la collaboration
- **Apprendre et nous adapter en continu**, pour garantir la pertinence de notre action dans un monde en constante évolution



Pour que :

- **Davantage de jeunes puissent se projeter dans l'avenir** et bénéficier du soutien nécessaire pour concrétiser leurs projets.
- **Les organisations à impact soient mieux équipées** pour répondre aux défis qui façonnent la vie des jeunes.
- **Nos collaborateurs se sentent engagés et connectés**, en mettant leurs compétences et leur énergie au service de notre mission commune.
- **Nos ressources soient mobilisées de manière responsable et efficace**, dans une perspective d'impact durable.





 **Rothschild & Co
Foundation**

Abritée par la Fondation Roi Baudouin

foundation@rothschildandco.com