



## Index de l'égalité professionnelle femmes / hommes 1er Mars 2020

---

Chaque année au 1<sup>er</sup> mars nous publions sur notre site internet l'index égalité femmes – hommes.

Cet index vise à réduire des écarts salariaux pouvant exister entre les femmes et les hommes. Il permet de les évaluer selon des critères identiques au niveau national et incite à la mise en œuvre d'actions correctives chaque fois que le score atteint sera inférieur à 75 points sur 100.

La note globale de l'index est constituée du résultat obtenu à chacun des 5 indicateurs suivants :

- Ecart de rémunération,
- Ecart d'augmentations individuelles,
- Ecart de promotions,
- Pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité,
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations

Au titre de l'année 2019, l'UES Rothschild Martin Maurel<sup>1</sup> a obtenu la note de **94 points sur 100**.

Ce score nous encourage à poursuivre les actions déjà mises en œuvre et nous incite à en initier de nouvelles. A cet égard, nous sommes attachés à la mixité des métiers, avec une attention particulière pour ceux dans lesquels un sexe est sous-représenté.

---

<sup>1</sup> L'Unité Economique et Sociale Rothschild Martin Maurel est composée des sociétés Rothschild Martin Maurel, Rothschild & Cie, Transaction R&Co, RTI Partenaires et Rothschild & Co Asset Management Europe